



ที่ มท 0809.2/ 1349

สำนักงาน ก.ท., ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. 10300

19 เมษายน 2553

เรื่อง ประกาศแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไป
เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10) พ.ศ.2553 จำนวน 1 ฉบับ
 2. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ.2553 จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งมีสาระสำคัญคือ กรณีเหตุจำเป็นหรือเหตุขัดแย้ง และไม่สามารถโอนพนักงานโดยหลักสมัครใจได้ ให้ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง แล้วเสนอความเห็น หาก ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด มีมติเป็นประการใดให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติ นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท., ก.อบต.กำหนดถือว่า ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
2. กรณี ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชณุ พรหมจรรย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท., ก.อบต.

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 4218



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10) พ.ศ.2553

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดความชัดเจนแนวทางปฏิบัติในการโอน กรณีมีเหตุผลความจำเป็น
เพื่อประโยชน์ของราชการและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลให้บังเกิดผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 17 (5) และมาตรา 24 วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุม
ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10) พ.ศ.2553

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 29 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550
โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 29 กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ว่า มีเหตุผลความจำเป็น
เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
หรือเพื่อแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถ
ดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลภายในจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไข
ปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) จำนวน 2 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จำนวน 2 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานเทศบาล ในคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จำนวน 2 คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(2) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติให้ พนักงานเทศบาลโอนไปสังกัดเทศบาลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน 45 วัน

(3) มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตาม (2) ให้ถือเป็นที่สุด"

ข้อ 4. ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานเทศบาลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ มาตรฐานทั่วไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน เมษายน พ.ศ. 2553



(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดวาระผู้ดำรงตำแหน่งบริหารคราวละ 4 ปี ขึ้นใหม่ และกำหนดความชัดเจนแนวทางปฏิบัติในการโอน กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของราชการและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลให้บังเกิดผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 17 (5) และมาตรา 26 วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ประกาศ ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 12) พ.ศ.2553

ข้อ 2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความวรรคท้ายในข้อ 28 ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. 2547

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในข้อ 30 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550 โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 30 กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ว่า มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัด ตามหลักความสมัครใจได้ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

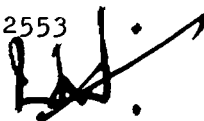
คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น และสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(2) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น ภายใน 45 วัน

(3) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (2) ให้ถือเป็นที่สุด"

ข้อ 5. ในระหว่างที่ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และวิธีการปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน เมษายน พ.ศ. 2553



(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล